



BANCA D'ITALIA

EUROSISTEMA

**INDAGINE SULLE IMPRESE INDUSTRIALI
CON 20-49 ADDETTI
Rilevazione sul 2008**

ISTRUZIONI GENERALI PER LA COMPILAZIONE DEL QUESTIONARIO

- Tutti i campi devono essere compilati.
- Se il valore da indicare è nullo, apporre uno "zero" (0).
- Se il fenomeno non è rilevabile, apporre il simbolo "NR" e non altri.
- I dati relativi ad anni contigui devono essere omogenei. Se tra il 2007 e il 2008 è intervenuta una modifica che pregiudica la comparabilità dei dati (ad esempio uno scorporo, un'incorporazione, ecc.), cercare di ricostruire, per entrambi gli anni, la contabilità relativa alla situazione precedente o successiva alla modifica. Qualora ciò non fosse possibile, dopo aver indicato le modifiche intervenute in corso d'anno, rispondere "no" alla domanda "si è in grado di fornire dati omogenei per il 2007 e per il 2008?" (Parte A - Informazioni generali) e proseguire comunque nella compilazione. Se le modifiche strutturali sono previste per il 2009, si dovranno fornire le previsioni al netto di tali modifiche.
- Alle imprese che hanno partecipato all'Indagine sul 2007 viene fornita una scheda che riporta le informazioni rilevate lo scorso anno che potrebbero risultare invariate nella presente Indagine. Questi dati potranno essere utilizzati nella compilazione del questionario, purché non si siano verificate sostanziali modifiche o non si riscontrino errori.

PARTE A - Informazioni generali

Codici Banca d'Italia: tali campi verranno compilati dalla Filiale che cura la rilevazione.

Modello di amministrazione e controllo adottato dalla società: Lo statuto della spa può scegliere tra tre distinti modelli di amministrazione e controllo (artt. 2409-octies ss.). In alternativa al sistema tradizionale, che si articola su c.d.a. (o amministratore unico) e collegio sindacale, è, infatti, consentita l'adozione: i) del sistema "dualistico" (di tradizione tedesca), nel quale un Consiglio di sorveglianza nomina i componenti del Consiglio di gestione, esercita le funzioni di supervisione sull'operato di quest'ultimo (eventualmente promuovendo l'azione di responsabilità nei confronti dei Consiglieri), approva il bilancio (salvo che l'approvazione da parte dell'assemblea sia richiesta da 1/3 dei componenti il Consiglio di gestione o quello di Sorveglianza); ii) del sistema "monistico" (di ispirazione anglosassone), in cui l'amministrazione è affidata a un consiglio, che costituisce al suo interno un comitato per il controllo sulla gestione. Sia nel modello dualistico, sia in quello monistico, il controllo contabile è affidato a un revisore esterno; solo le società "chiuse" che adottino il sistema tradizionale e

che non siano tenute alla redazione del bilancio consolidato potranno prevedere, con apposita clausola statutaria, che il controllo contabile sia rimesso al collegio sindacale (art. 2409-bis, co. 3).

Attività economica: nella transizione dalla classificazione **Ateco2002 a Ateco2007**, solo per quest'anno vengono richiesti entrambi i codici: allo scopo di consentire una corretta conversione, il codice **Ateco2007** deve essere fornito al livello della **quinta cifra**. Si faccia riferimento, se necessario, all'apposita pagina web messa a disposizione dall'Istat (<http://www.istat.it/strumenti/definizioni/ateco/>) e ai relativi documenti pubblicati dall'Istat nella collana "Metodi e norme". L'assegnazione va fatta in base all'attività economica **prevalente**.

Anno di fondazione: indicare l'anno in cui sono stati assunti i primi addetti ed avviata l'attività dell'impresa, oppure del nucleo aziendale (anche situato in diverso luogo geografico) da cui l'impresa ha preso le mosse. Se l'impresa è nata da scorporo o fusione/incorporazione, riferirsi alla fondazione dell'impresa-madre o dell'impresa-madre più grande.

Gruppo di appartenenza: per gruppo si intende un insieme di più imprese controllate direttamente o indirettamente, attraverso una o più catene di controllo, dalle medesime persone fisiche o dal medesimo ente pubblico. Se l'impresa fa parte di un gruppo, indicarne la denominazione e la nazionalità. Per i paesi si veda la tabella in fondo al documento.

Operazioni straordinarie nel corso del 2008: barrare le caselle che indicano le modifiche intervenute nel corso dell'anno. In caso di risposta affermativa, compilare anche il corrispondente campo sottostante.

Dati omogenei per il 2007 e 2008: l'omogeneità è garantita o considerando le eventuali modifiche intervenute nel 2008 come già avvenute a inizio 2007, oppure posponendole alla fine del 2009. I dati sono da ricostruire di conseguenza.

PARTE B - Occupazione, retribuzioni, Tfr e contrattazione integrativa

I rapporti di lavoro stipulati attraverso agenzie di lavoro interinale e altre forme di collaborazione che non si configurano come un rapporto di lavoro dipendente vanno considerati solo dove specificatamente indicati.

Occupazione media nell'anno: numero medio degli occupati (operai, apprendisti, impiegati, dirigenti e coadiuvanti) presenti nell'impresa nel corso, rispettivamente, del 2007, 2008 e 2009. Sono da includere anche i soci/proprietari dell'azienda se vi lavorano. Il numero è comprensivo degli addetti con contratto di lavoro a tempo determinato e di quelli

collocati in cassa integrazione guadagni (CIG). Tale informazione può essere ottenuta come media aritmetica dei valori dell'occupazione media mensile. Per gli occupati temporanei e stagionali e in generale per quelli che lavorano solo una parte dell'anno, è necessario moltiplicare il numero di addetti per la frazione di anno in cui hanno prestato attività lavorativa. I dipendenti in CIG sono da considerare come occupati per tutto l'anno.

Operai e apprendisti: per la qualifica di operaio, andrà applicata la stessa definizione del Censimento Istat dell'Industria.

Lavoratori che hanno usufruito della detassazione per straordinari e/o "salario di produttività": vanno indicati come percentuale sugli occupati medi del 2008. Il Governo ha introdotto in via sperimentale (d.l. 93/2008), solo per il secondo semestre 2008, una tassazione agevolata, sia per lo straordinario, sia per le voci retributive variabili riconosciute a livello aziendale. Ne possono usufruire, su un plafond complessivo di 3 mila euro lordi, i dipendenti del settore privato che nel 2007 hanno percepito redditi lordi da lavoro dipendente fino a 30 mila euro.

Lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato: rapporti di lavoro con termine prefissato, dal contratto o dalla legge. Rientrano nella tipologia i contratti di formazione lavoro, di apprendistato e gli altri contratti a termine di varia natura (stagionali, per sostituzione di altri lavoratori, ecc.). **Sono da escludere** i lavoratori per cui l'impresa non sostiene oneri contributivi e non corrisponde alcuna retribuzione (borse di lavoro, tirocini gratuiti, stages, ecc.).

Lavoratori extra-comunitari: per 2007, 2008 e 2009, lavoratori provenienti da paesi non facenti parte dell'Unione Europea al 01-01-2007. I lavoratori provenienti dalla Bulgaria e dalla Romania sono da considerarsi pertanto comunitari e non devono essere inclusi in questo aggregato.

Occupazione a fine anno: numero degli occupati (operai, apprendisti e assimilati, impiegati, dirigenti e coadiuvanti) presenti nell'impresa alla fine degli anni 2007 e 2008, comprensivo degli addetti con contratto di lavoro a tempo determinato e di quelli che a quella data usufruiscono della cassa integrazione guadagni. Sono da includere anche i soci/proprietari dell'azienda se vi lavorano.

Assunzioni nell'anno: numero totale degli addetti assunti nel corso dell'anno, inclusi gli addetti temporanei, in apprendistato o con contratti di formazione lavoro. Ogni trasformazione, rinnovo o estensione di contratto (es. trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato oppure rinnovo o estensione di contratto a tempo determinato) è da considerarsi come una assunzione.

In caso di incorporazioni o apporti, sono da escludere gli addetti così acquisiti.

Cessazioni nell'anno: numero totale degli addetti il cui rapporto di lavoro con l'azienda è cessato nel corso dell'anno, per qualsiasi ragione (fine contratto a termine, pensionamento, licenziamento, cessazione volontaria, ecc.). Per ogni trasformazione, rinnovo o estensione di contratto (es. trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato oppure

rinnovo o estensione di contratto a tempo determinato) va considerata una corrispondente cessazione.

In caso di scorporo o conferimento, sono da escludere gli addetti coinvolti. La differenza fra gli occupati alla fine del 2008 e quelli alla fine del 2007 deve coincidere con il saldo di assunzioni e cessazioni.

Ore effettivamente lavorate totali: numero complessivo delle ore lavorate, ordinarie e straordinarie, svolte dagli occupati. Per il personale dipendente, al netto degli apprendisti, si può far riferimento alla Denuncia delle Retribuzioni effettuata annualmente per l'INAIL, qualora la stima sia attendibile e disponibile. Sarà ovviamente da misurare sulla base di un'altra fonte il monte ore degli apprendisti.

Ore di straordinario (in percentuale delle ore effettivamente lavorate totali): si tratta delle ore effettuate oltre le ore di lavoro contrattuali, siano esse retribuite o meno.

Forme di previdenza complementare: sono quelle disciplinate dal d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252: schemi pensionistici aggiuntivi alla pensione pubblica, attuati mediante fondi pensione negoziali, fondi pensione aperti o polizze individuali pensionistiche. Le misure compensative per le imprese sono state previste all'art. 10 del medesimo decreto legislativo e poi riviste dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296 (collegato alla finanziaria 2007).

PARTE C - Investimenti fissi lordi in Italia

I dati monetari vanno espressi in **migliaia di euro**.

Investimenti fissi lordi: si intende l'acquisizione di capitale fisso al patrimonio dell'impresa, nel periodo di riferimento. Il **capitale fisso** consiste di beni **materiali, software, basi di dati e prospezioni minerarie**. Essi derivano da un processo di produzione e sono utilizzati più volte o continuamente nel processo di produzione di beni e/o servizi per più di un anno. Gli investimenti fissi lordi comprendono gli **ammortamenti**.

L'**acquisizione** include:

- La manutenzione, riparazione straordinaria** e quota delle riparazioni ordinarie, fatturate dai fornitori, che possono essere capitalizzate per legge;
- La produzione e riparazione** di beni capitali propri effettuate dall'impresa e capitalizzate.

Spesa per beni materiali: comprende le acquisizioni di:

- Immobili:** sono inclusi i fabbricati in corso di costruzione e di nuova costruzione e le spese di ristrutturazione di fabbricati già esistenti; vanno esclusi i terreni e i fabbricati *residenziali* usati. L'investimento in fabbricati in corso di costruzione è uguale alla somma delle fatture ricevute nel corso del periodo di riferimento dalle imprese che hanno in appalto il lavoro e/o del valore del lavoro eseguito nel periodo dall'impresa stessa per la costruzione del fabbricato.
- Impianti, macchinari e attrezzature:** per quelli

in corso di costruzione andrà incluso l'importo corrispondente alla somma delle fatture ricevute nel corso del periodo di riferimento dalle imprese che hanno in appalto il lavoro, oppure il valore del lavoro eseguito nel periodo se la costruzione del bene capitale è effettuata dall'impresa stessa.

c) Mezzi di trasporto.

Spesa per software, basi di dati e prospezioni minerarie: sono da comprendere anche le eventuali spese destinate alle sedi estere, se non scorporabili.

La voce comprende:

- a) **Software: va incluso anche se è stato sviluppato all'interno;** in tal caso va valutato al prezzo base stimato, o ai costi di produzione se ciò non è possibile. Nella voce vanno comprese anche le spese per vaste basi di dati da utilizzare nella produzione per più di un anno.
- b) **Prospezioni minerarie:** includono anche i costi di trivellazione di prova, rilievi aerei o altre indagini, costi di trasporto, ecc.

Sono eventualmente da includere gli originali di opere di intrattenimento, letterarie e artistiche: film, registrazioni sonore, interpretazioni, manoscritti, modelli, ecc.

Non sono considerati investimenti i brevetti e le spese per marketing e pubblicità.

Totale spesa per beni materiali/spesa per software, basi di dati e prospezioni minerarie nel 2007 e nel 2008: nel caso di incorporazioni o apporti l'investimento non deve includere il valore dei capitali fissi acquisiti per effetto di tali operazioni.

Totale spesa per beni materiali/spesa per software, basi di dati e prospezioni minerarie nel 2009: viene rilevata la spesa monetaria che l'impresa pensa di sostenere nel corso del 2009. Nel caso in cui l'impresa abbia effettuato uno scorporo o conferimento in data 31-12-2008 e non siano separatamente rilevate le aziende coinvolte, la previsione per il 2009 deve riguardare anche gli stabilimenti scorporati o conferiti. Se l'impresa ha programmato per il 2009 incorporazioni o apporti di attività produttive, il loro ammontare non si deve includere negli investimenti programmati per tale anno.

PARTE D - Fatturato, prezzi e risultato di esercizio: i dati monetari vanno espressi in **migliaia di euro**.

Fatturato per vendita di beni e servizi nell'anno: vanno inclusi tutti i ricavi derivanti da: vendita di beni e/o servizi dell'impresa, lavorazioni eseguite per conto terzi, vendita di prodotti rivenduti senza trasformazione da parte dell'impresa, prestazioni di servizi industriali. Alla voce **"di cui: per esportazione"** va indicato l'ammontare in migliaia di euro del fatturato sull'estero.

Variazione percentuale media annua dei prezzi dei beni e/o servizi fatturati: 2008/2007 e 2009/2008: variazione percentuale del prezzo medio di vendita dei beni e/o servizi fatturati dall'impresa verificatasi nel 2008 o prevista per il 2009.

PARTE F - La crisi economico-finanziaria

Modifiche delle politiche di credito commerciale: si intendono quelle praticate dall'azienda nei confronti dei propri clienti.

Liste dei paesi richiamati nel questionario

Unione europea al 01-01-2007 (UE-27) ⁽¹⁾	Unione europea al 31-12-2003 (UE-15)	Altri paesi europei (Europa non-UE al 31-12-2003)
Austria	Austria	Albania
Belgio	Belgio	Andorra
Bulgaria	Danimarca	Bielorussia
Cipro	Finlandia	Bosnia-Erzegovina
Danimarca	Francia	Bulgaria
Estonia	Germania	Cipro
Finlandia	Grecia	Croazia
Francia	Irlanda	Estonia
Germania	Italia	Islanda
Grecia	Lussemburgo	Lettonia
Irlanda	Paesi Bassi	Liechtenstein
Italia	Portogallo	Lituania
Lettonia	Regno Unito	Macedonia
Lituania	Spagna	Malta
Lussemburgo	Svezia	Moldavia
Malta		Montenegro
Paesi Bassi		Norvegia
Polonia		Polonia
Portogallo		Principato di Monaco
Regno Unito		Repubblica Ceca
Repubblica Ceca		Romania
Romania		Russia
Slovacchia		Serbia
Slovenia		Slovacchia
Spagna		Slovenia
Svezia		Svizzera
Ungheria		Turchia
		Ucraina
		Ungheria

¹ Da utilizzare per definire il totale dei lavoratori comunitari (Parte B – voce totale comunitari).