

LE DONNE, IL LAVORO E LA CRESCITA ECONOMICA



Eliana Viviano

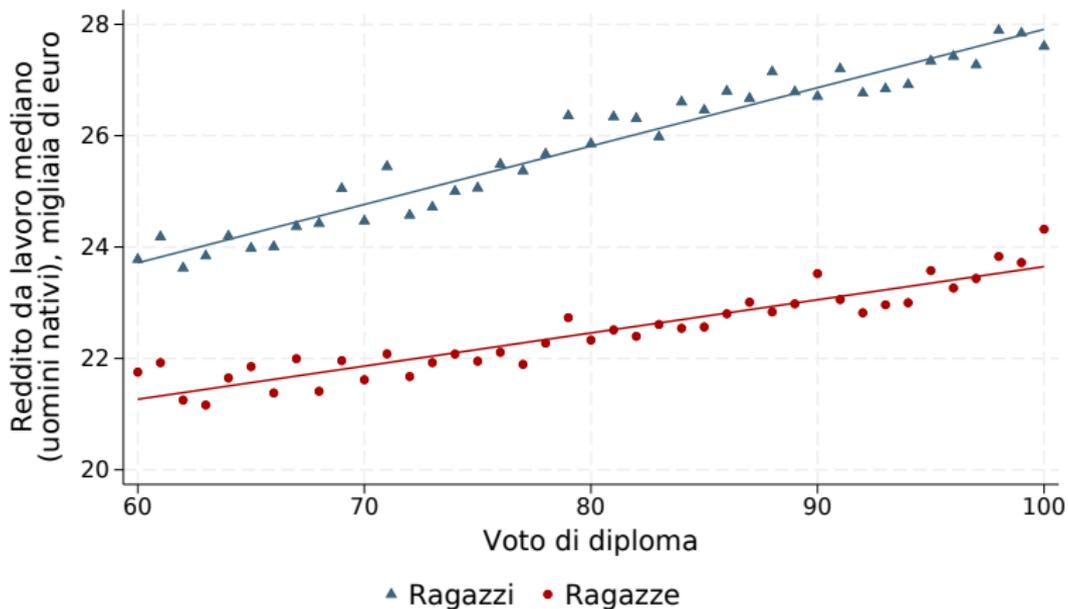
ROMA 22 GIUGNO 2023
SALONE DEI PARTECIPANTI
PALAZZO KOCH, VIA NAZIONALE 91

Le direzioni indicate dalla ricerca

Le principali aree di criticità (1)

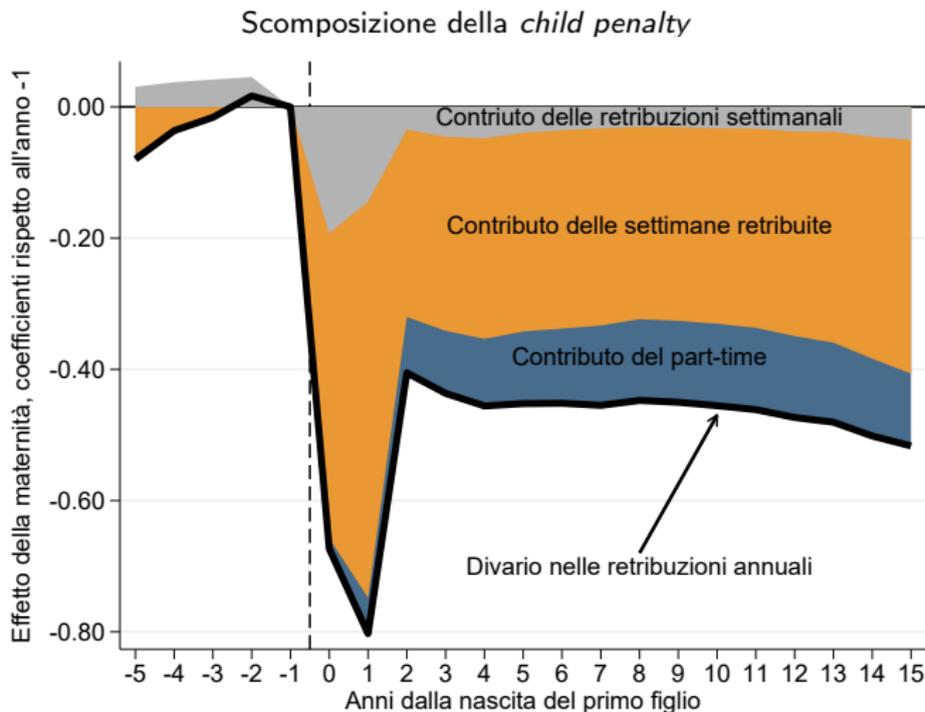
→ Le scelte del campo di studi e il conseguente divario di genere all'ingresso nel mercato del lavoro

Rendimenti medi attesi dei corsi di laurea scelti da ragazze e ragazzi, per voto di diploma



Le principali aree di criticità (2)

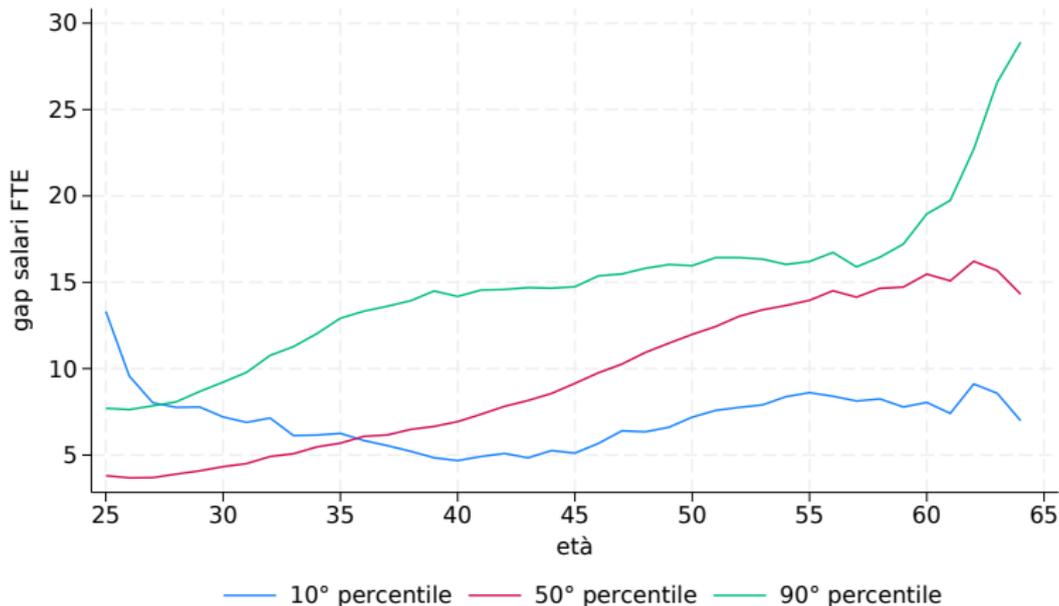
→ La *child penalty*



Le principali aree di criticità (3)

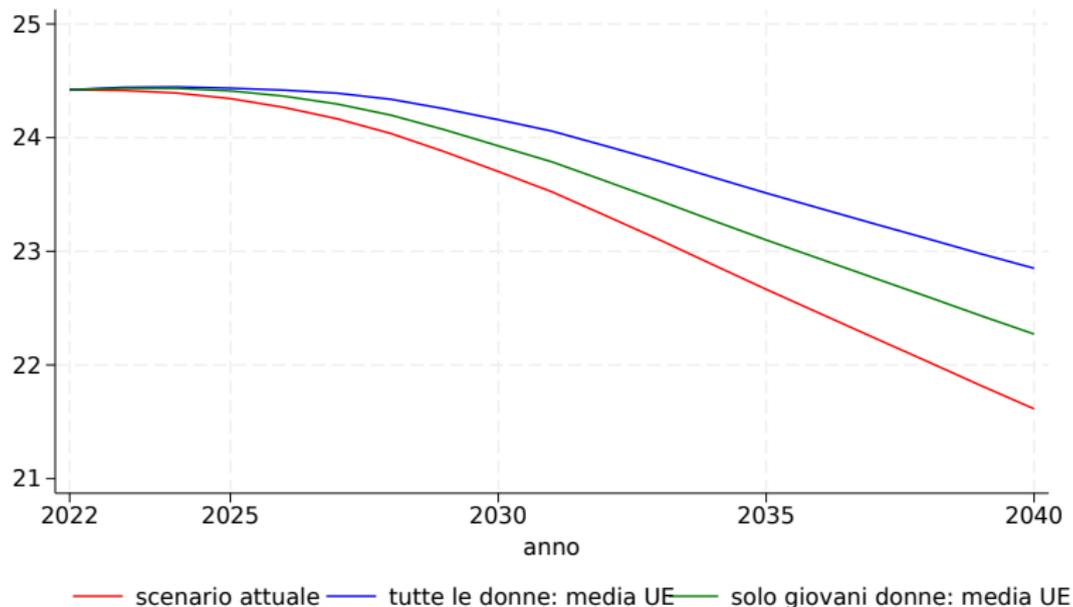
→ La lenta progressione di carriera e la sottorappresentazione delle donne nelle posizioni di vertice

Divari di genere nella retribuzione unitaria per età



Progressi troppo lenti, anche alla luce delle tendenze demografiche

Numero di individui attivi e proiezioni demografiche



Le possibili soluzioni: la conciliazione

- 1 Aumentare l'offerta di strutture di cura dell'infanzia di qualità e a prezzi accessibili.

→ Il PNRR stanziava circa 2,7 miliardi e rappresenta un'importante opportunità per recuperare il ritardo rispetto alle principali economie dell'UE.
- 2 Rendere più generosi i congedi parentali per i padri, come osservato nei Paesi nordici.

Le possibili soluzioni: trasferimenti e incentivi

- 1 All'interno del sistema di tassazione e trasferimenti si annidano disincentivi per l'offerta di lavoro del secondo percettore di reddito.

→ Rimodulazione di alcuni strumenti e introduzione di premialità quando entrambi i coniugi lavorano.

- 2 Incentivi alla domanda di lavoro: strumenti come la decontribuzione possono avere effetti positivi.

→ Fondamentale il disegno dello strumento.

Le possibili soluzioni: politiche di sostegno alla progressione di carriera

- 1 Sostenere l'imprenditorialità femminile.
- 2 Incentivare la diversità nelle imprese. Come? Promozione di politiche per la conciliazione e per il rafforzamento della presenza delle donne anche tra le funzioni manageriali intermedie.

→ Il PNRR prevede la certificazione della parità di genere. Strumenti che accrescano la trasparenza delle politiche di genere all'interno delle imprese sono utili.

Le possibili soluzioni: il contrasto degli stereotipi

- ① Politiche mirate ad affrontare gradualmente le barriere culturali e gli stereotipi.
 - Esposizione diretta a modelli o comportamenti opposti allo stereotipo (modelli di ruolo).
- ② Interventi mirati a rivelare gli stereotipi impliciti nei datori di lavoro, i genitori e gli insegnanti.