



SEC/GenC/X/22/30

SEBC E MVU

Carta per la parità, la diversità e l'inclusione

Sottoscrivendo la presente Carta su base volontaria, **le banche centrali nazionali (BCN) e le autorità nazionali competenti (ANC) nell'ambito del Sistema europeo di banche centrali (SEBC) e del Meccanismo di vigilanza unico (MVU)** si impegnano pubblicamente a onorare una serie di principi condivisi, che ci guideranno nell'intento di **valorizzare la diversità in seno ai nostri gruppi di esperti e rendere la nostra cultura del lavoro più inclusiva**, al fine di servire meglio i cittadini.

I principi, gli obiettivi e gli impegni definiti in questa Carta riflettono i diritti fondamentali dell'Unione europea alla luce dei nostri compiti istituzionali e di una visione comune riguardo all'ambiente di lavoro.

Principi guida

PARITÀ

Tutte le persone godono di pari diritti e pari dignità. Al tempo stesso ogni individuo è unico per età, ascendenza, convinzioni, paese di origine, cultura, formazione, etnia, identità di genere, stato civile, appartenenza a una minoranza, abilità mentale o fisica, nazionalità, genitorialità, personalità, opinioni politiche, stato di gravidanza, religione, orientamento e identità sessuale, colore della pelle, contesto socioeconomico, visione del mondo e qualsiasi altra caratteristica o condizione. **Il bagaglio unico di esperienze e le opinioni personali di ciascuno rappresentano una risorsa preziosa** sul posto di lavoro e per la comunità in generale.

DIVERSITÀ

La composizione eterogenea dei nostri gruppi di lavoro ci aiuta a **imparare e a crescere, a sviluppare soluzioni innovative** e a non far prevalere il pensiero unico. Valorizziamo le differenze di ogni sorta fra gli individui e ne traiamo beneficio.

INCLUSIONE

È importante realizzare e preservare ambienti di lavoro inclusivi, sicuri e improntati alla collaborazione, in cui si presti orecchio ai singoli dipendenti con rispetto e attenzione, riconoscendo come un punto di forza l'unicità e le differenze, e

in cui ogni membro del gruppo rivesta un ruolo significativo nel plasmare il lavoro che svolgiamo.

I nostri obiettivi comuni

Ci prefiggiamo di:

- **riflettere** la diversità della società che serviamo;
- **valorizzare** la diversità degli individui all'interno delle nostre istituzioni per migliorare l'ambiente di lavoro e i nostri risultati;
- **continuare a promuovere** un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e libero da pregiudizi, nel cui ambito i membri del personale nutrano un senso di appartenenza, siano incoraggiati a esprimere appieno se stessi e il proprio potenziale e in cui i talenti individuali siano rispettati, apprezzati, coltivati e premiati;
- **incoraggiare gli individui e realizzare le condizioni** affinché ciascuno svolga il proprio ruolo per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, attraverso lo sviluppo di conoscenze, esperienze e competenze;
- **conseguire sinergie e apprendere gli uni dagli altri** come gruppo di istituzioni, in vista di esercitare un impatto positivo sulla società europea in generale.

Il nostro impegno

Riconosciamo che la parità, la diversità e l'inclusione sono tappe di una strada da percorrere, che non si possono raggiungere con una semplice dichiarazione. Ci impegniamo quindi a compiere sforzi costanti

come gruppo di istituzioni:

- **per assicurare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi tipo di discriminazione diretta o indiretta** contraria al diritto nazionale e dell'Unione europea, dimostrando tolleranza zero per qualsiasi forma e manifestazione di condotta inappropriata;
- **per condividere le conoscenze e apprendere le migliori prassi** gli uni dagli altri in modo costante, in particolare nell'ambito della conferenza annuale della Rete per la diversità del SEBC e dell'MVU istituita nel 2016;
- **per istituire una giornata annuale SEBC/MVU della parità, diversità e inclusione**, con attività e opportunità di condivisione e apprendimento fra le nostre istituzioni;

- **per svolgere un ruolo attivo nell'ambito della comunità degli ambienti di lavoro inclusivi**, anche attraverso la partecipazione a reti europee e internazionali di altre organizzazioni;
- **per esercitare un impatto positivo sulla società in generale**, tramite strategie concrete e azioni innovative;
- **per riconoscere la diversità all'interno del nostro ambiente di lavoro** e fare tesoro della diversità di pensiero che scaturisce quando si agisce insieme;

come Banca d'Italia:

- per riconoscere e **valorizzare la diversità e l'unicità dei nostri membri del personale** e delle controparti interne ed esterne;
- **per promuovere attivamente una cultura di inclusione** mettendo al centro rispetto e stima reciproci e pari opportunità per tutti i colleghi;
- **per sensibilizzare, creare maggiore comprensione e incoraggiare riflessione** riguardo ai temi della parità, diversità e inclusione;
- **per sensibilizzare i nostri colleghi** riguardo all'importanza della diversità e incoraggiare una comunicazione inclusiva;
- **per comunicare con il nostro personale e soggetti esterni** in merito alla presente Carta, alla nostra visione condivisa e alle azioni da noi intraprese per realizzarla;
- **per celebrare i traguardi raggiunti** tramite la condivisione di esperienze e la narrazione;
- **per migliorare le nostre politiche, procedure e pratiche** al fine di fare tesoro della diversità e di praticare l'inclusione;
- **per offrire pari opportunità** a tutti i dipendenti attuali e futuri;
- **per attrarre, assumere e promuovere talenti eterogenei** che costituiscano un insieme variegato in termini di origini, esperienze, opinioni, abilità e altre caratteristiche;
- **per offrire opportunità di apprendimento e sviluppo** sui temi della parità, della diversità e dell'inclusione;
- **per assicurare che i nostri dipendenti comprendano la propria responsabilità individuale** di integrare i principi della Carta nel lavoro di ogni giorno.