



BANCA CENTRALE EUROPEA
EUROSISTEMA

Comunicato stampa

31 marzo 2023

Obiettivi di genere della BCE: valutazione intermedia

- Quota di donne a livello dirigenziale (media e alta dirigenza) e a livello base (analista) in linea con gli obiettivi intermedi
- Le iniziative per attrarre talenti femminili includono lavoro flessibile, borse di studio, affiancamento di un mentore e programmi di sviluppo professionale per le donne
- La strategia di genere è parte integrante dell'impegno della BCE per la diversità e l'inclusione in senso più ampio

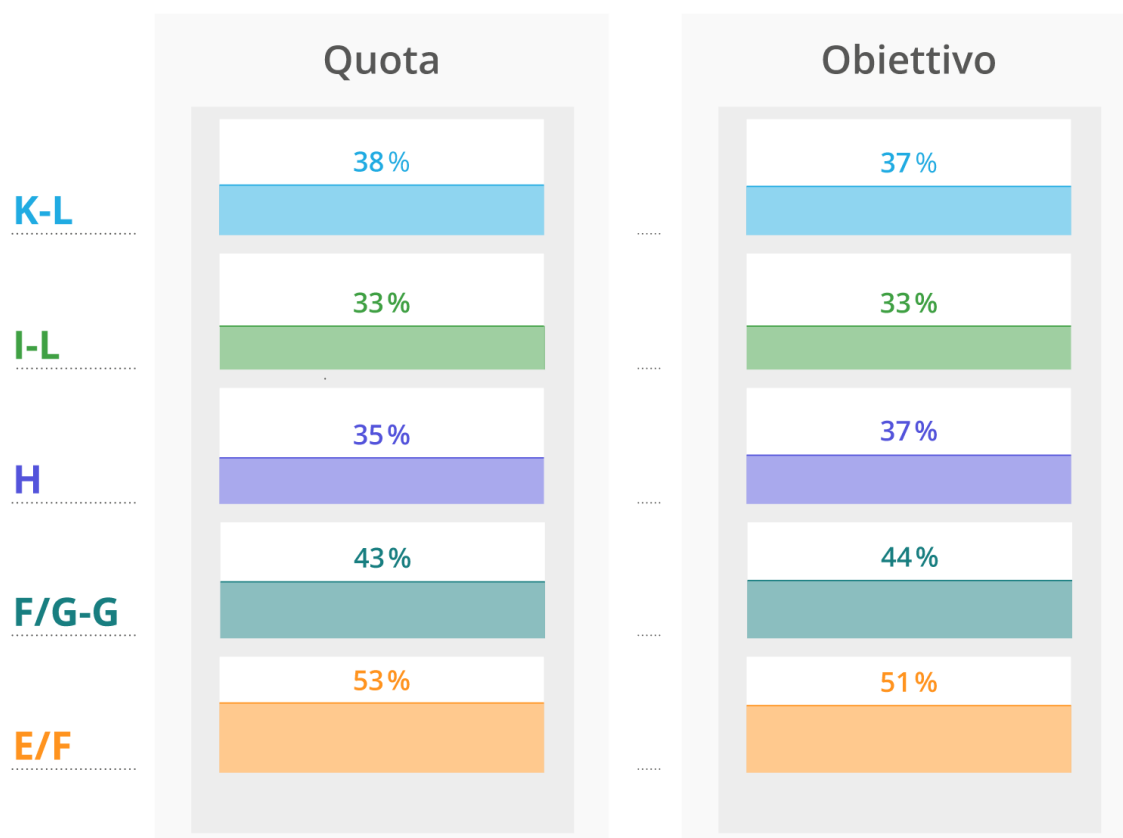
La Banca centrale europea (BCE) ha conseguito i suoi obiettivi di genere intermedi per le posizioni dirigenziali, un traguardo particolarmente importante per creare modelli di riferimento e consentire l'affiancamento di un mentore, ha ridotto il divario ai livelli di inquadramento Expert (fascia di retribuzione F/G) e Team Lead (H) e ha intensificato gli sforzi per aumentare le assunzioni e le promozioni in queste due categorie. A livello Analyst (E/F) la quota di donne ha continuato a crescere in linea con gli obiettivi della BCE, contribuendo a incrementare la compagine femminile idonea a ulteriori avanzamenti di carriera.

Banca centrale europea
Direzione Generale Comunicazione
Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Germany
Tel. +49 69 1344 7455, E-mail: media@ecb.europa.eu, Internet: www.ecb.europa.eu

La riproduzione è consentita purché venga citata la fonte.

Figura 1

Quota di donne rispetto all'obiettivo a fine 2022



Fonte: BCE.

Gli obiettivi di genere si inquadrano in una più ampia politica della BCE per la diversità e l'inclusione (D&I) intesa a promuovere altri aspetti della diversità tra cui razza/etnia, orientamento sessuale, età, nazionalità e disabilità, con l'ausilio delle [sei reti D&I](#).

“Un'organizzazione improntata alla diversità e all'inclusione rispecchia il mondo che ci circonda”, ha dichiarato la Presidente della BCE Christine Lagarde. “Dimostra il coraggio intellettuale di abbracciare i valori di prospettive, background e identità differenti che arricchiranno il dibattito e ci porteranno a decisioni più solide in ogni ambito” ha aggiunto.

La BCE riconosce a un genitore il diritto a 20 settimane di congedo retribuito per maternità/adozione e nel 2022 ha incrementato da 10 a 20 il numero di giorni di congedo straordinario retribuito per l'altro

Banca centrale europea

Direzione Generale Comunicazione

Sonnemannstrasse 20, 60314 Frankfurt am Main, Germany

Tel. +49 69 1344 7455, E-mail: media@ecb.europa.eu, Internet: www.ecb.europa.eu

La riproduzione è consentita purché venga citata la fonte.

genitore, al fine di promuovere un miglior equilibrio nelle responsabilità familiari. Per accrescere la trasparenza su un aspetto fondamentale della diversità, ha [pubblicato i dati relativi alla nazionalità](#) dei membri del personale e dei dirigenti. La BCE è stata promotrice e cofirmataria della [Carta del Sistema europeo di banche centrali \(SEBC\) e del Meccanismo di vigilanza unico \(MVU\) per la parità, la diversità e l'inclusione](#) insieme a 26 banche centrali nazionali e autorità di vigilanza dell'Unione europea.

La prossima valutazione si baserà sui dati per il 2024.

Per eventuali richieste gli organi di informazione sono invitati a contattare [Eszter Miltényi-Torstensson](#) (tel. +49 171 7695305).

Note

- Nel 2023 EDGE [ha rilasciato una nuova certificazione alla BCE](#) riconoscendo gli ulteriori progressi compiuti da quest'ultima verso la parità di genere e i suoi sforzi per promuovere le tematiche trasversali relative alla parità di genere e ad altri aspetti della diversità.
- Ulteriori informazioni sugli obiettivi di genere della BCE sono reperibili nel suo [sito Internet](#).
- Maggiori informazioni sulla struttura salariale della BCE sono contenute nelle [Condizioni di impiego](#).