

Informazioni sulle remunerazioni dei cd. *high earners* - GL EBA 2014/7 (*)

Codice della banca, della SIM o del gruppo bancario o di SIM:								
Si segnala l'assenza di <i>high earners</i> : (In caso di risposta negativa, compilare le informazioni sottostanti, con una scheda distinta per ogni Stato dello Spazio Economico Europeo in cui risiede il personale <i>high earner</i>)								[Si/No]
Stato membro dello Spazio Economico Europeo a cui l'informazione si riferisce (1):								
Fascia di remunerazione a cui la tavola si riferisce (1) (i.e., da 1 sino a meno di 2 milioni di euro, da 2 sino a meno di 3 milioni di euro, etc.)								
Periodo di riferimento (2):								
	Componenti dell'organo di supervisione strategica (3)	Componenti dell'organo di gestione (3)	<i>Investment banking</i> (4)	<i>Retail banking</i> (4)	<i>Asset management</i> (4)	Funzioni aziendali (5)	Funzioni aziendali di controllo (6)	Altre (4)
Personale rientrante nell'alta dirigenza (numero di persone) (7)		#	#	#	#	#	#	#
Personale delle funzioni di controllo (numero di persone) (8)			#	#	#		#	#
Altro personale (numero di persone) (9)	#		#	#	#	#	#	#
Numero complessivo di <i>high earners</i> (numero di persone)	#	#	#	#	#	#	#	#
di cui "personale più rilevante" (10)	#	#	#	#	#	#	#	#

Remunerazione fissa totale (11)								
di cui: in contanti								
di cui: in azioni e strumenti ad esse collegati								
di cui: in altri strumenti finanziari								
Remunerazione variabile totale (12)								
di cui: in contanti								
di cui: in azioni e strumenti ad esse collegati								
di cui: in altri strumenti finanziari								
Remunerazione variabile differita totale (13)								
di cui: in contanti								
di cui: in azioni e strumenti ad esse collegati								
di cui: in altri strumenti finanziari								
Informazioni aggiuntive riguardanti l'ammontare della remunerazione variabile totale								

Numero di beneficiari di pagamenti per la cessazione anticipata del rapporto di lavoro (14)	#	#	#	#	#	#	#	#
Importo complessivo di pagamenti per la cessazione anticipata del rapporto di lavoro (15)								
Benefici pensionistici discrezionali (16)								
Ammontare totale di remunerazione variabile riconosciuta nell'ambito di piani pluriennali che non si rinnovano annualmente (17)								

Specificazione delle aree incluse nella colonna "altre" (cfr. nota n. 4):

(*) Le informazioni richieste sono aggregate con riferimento a tutti gli *high earners* della banca risultanti a fine esercizio; non sono quindi richieste informazioni nominative. Il numero degli *high earners* riportato è quello delle singole persone addette alle funzioni o aree, indipendentemente dal numero di ore lavorative previste dal contratto (non vige, quindi, il criterio del *full time equivalent*).

Per *high earner* si intende il personale – come definito nelle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione – la cui remunerazione totale (fisso + variabile) relativa al periodo di riferimento è almeno pari a 1 milione di euro.

Le informazioni sono denominate in euro e sono riportate nel loro ammontare per intero (es. 1.245.384 euro e non 1.25 euro). Per le remunerazioni denominate in altre valute, gli intermediari provvedono alla conversione in euro, secondo i tassi di cambio indicati dalla Commissione europea (http://ec.europa.eu/budget/contracts_grants/info_contracts/infoeuro/infoeuro_en.cfm).

Nota metodologica

La presente nota fornisce alcune indicazioni su come compilare le tabelle. Per ulteriori indicazioni di dettaglio si rinvia alle GL EBA 2014/7

(1) “Stato membro dello Spazio Economico Europeo” e “Fascia di remunerazione” a cui la tavola si riferisce

Vanno indicati, rispettivamente, il paese dello Spazio Economico Europeo in cui gli *high earners* operano (si ricorda che gli intermediari trasmettono una tavola per ciascun paese) e la fascia di remunerazione nella quale questi ricadono (si ricorda che gli intermediari trasmettono, con riferimento a ciascun paese, una tavola per ogni diversa fascia di remunerazione).

(2) Periodo di riferimento

Esercizio a cui si riferisce l'ultimo bilancio approvato.

(3) Componenti degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione

I componenti degli organi con funzioni di supervisione strategica e gestione definiti ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di governo societario (Circolare n. 285/2013, Parte Prima, Tit. IV, Cap. 1, Sezione 3). La remunerazione ad essi riferita include anche i gettoni di presenza.

(4) Aree di attività

Le attività incluse nelle richiamate aree, sebbene tendenzialmente omogenee, possono variare da intermediario a intermediario in ragione della complessità organizzativa, della struttura aziendale, etc. Gli esempi di seguito riportati non devono quindi considerarsi tassativi; in generale, tutte le attività devono essere classificate in modo esclusivo ed esaustivo, con la specificazione – se ritenuto necessario in ragione della particolare ripartizione interna delle attività – delle caratteristiche di massima delle aree riportate in tabella.

“*Investment banking*”: ricomprende le attività di intermediazione creditizia mobiliare e nei mercati finanziari, la finanza d'impresa e strutturata, il *private equity*, la relativa attività di consulenza, l'attività bancaria non riconducibile all'area *retail*, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari;

“*Retail banking*”: ricomprende la tradizionale attività bancaria ordinaria nei confronti della clientela *retail* (famiglie e imprese), come le attività di concessione di prestiti e apertura di depositi, concessione di garanzie e impegni finanziari, credito al consumo per clienti retail, le attività di leasing e factoring, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari;

“*Asset management*”: ricomprende la gestione di portafogli e altre forme di gestione del risparmio (fondi comuni di investimento, fondi pensione, GPM, GPF, *hedge funds*, etc.), nonché tutti i servizi e le attività ancillari. A seconda della struttura organizzativa, possono essere qui ricomprese alcune delle attività menzionate nell'area dell'*investment banking*;

“Altre” aree di attività: nella colonna vanno indicati i dati relativi ad attività che non è possibile includere nelle altre colonne. Nell'ultima riga della tabella queste aree devono essere puntualmente specificate.

(5) Funzioni aziendali

Ci si riferisce alle funzioni aziendali che operano trasversalmente e hanno responsabilità per l'intera banca o l'intero gruppo e per le filiazioni (es. risorse umane, IT, etc.).

(6) Funzioni aziendali di controllo

Ci si riferisce alle funzioni definite nella Circolare della Banca d'Italia n. 263, Titolo V, Capitolo 7 (Sistema dei controlli interni), Sezione I, par. 3 ("Definizioni"), lett. g.

(7) Personale rientrante nell'alta dirigenza (numero)

Va indicato il numero di personale addetto che rientra nella definizione di cui all'art. 3(1)(9) della direttiva 2013/36/UE (CRD 4), come, ad esempio: AD, DG, direttori e condirettori generali, responsabili delle aree di business, etc.

(8) Personale delle funzioni di controllo (numero)

Va qui indicato unicamente il personale addetto ai controlli di 1°, 2° e 3° livello (cfr. Circolare della Banca d'Italia n. 263, Titolo V, Capitolo 7 (Sistema dei controlli interni), Sezione I, par.6 ("Principi generali")).

(9) Altro personale

Va indicato il numero degli *high earners*, che non rientrano nelle categorie di personale di cui alle note nn. 7 e 8.

(10) High earners identificati come "personale più rilevante"

Va indicato il numero di *high earners* identificato come personale più rilevante ai sensi del Regolamento (UE) n. 604/2014 in materia di criteri qualitativi e quantitativi per l'identificazione dei *risk-takers*. Solo per la rilevazione relativa all'anno 2013, la definizione di personale più rilevante deve essere quella di cui al par. 3.2 delle Disposizioni della Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari, emanate a marzo 2011.

(11) Remunerazione fissa totale

Va indicata la parte della remunerazione totale degli *high earners* che, sotto forma di pagamento o altro beneficio, non è legata alle *performance* dell'intermediario né ad altri parametri (es. periodo di permanenza, etc.). Questa va distinta, nelle apposite righe che seguono, in remunerazione fissa in contanti, in azioni e strumenti ad esse collegati, in altri strumenti finanziari. Con riferimento ai componenti degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione (cfr. nota n. 3), l'informazione include i gettoni di presenza.

(12) Remunerazione variabile totale

Vanno incluse tutte le componenti della remunerazione variabile degli *high earners*, come identificate nelle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione. Vanno incluse tutte le componenti della remunerazione variabile relative al periodo di riferimento, siano esse pagate o differite; non vanno incluse le componenti differite in anni precedenti e pagate nel corso del periodo di riferimento.

La remunerazione variabile totale va distinta, nelle apposite righe che seguono, in remunerazione variabile in contanti, in azioni e strumenti ad esse collegati, in altri strumenti finanziari. Per questi ultimi si fa riferimento all'art. 94(1)(l), punto ii), della CRD 4.

(13) Remunerazione variabile differita totale

Va indicata la parte della remunerazione variabile totale (cfr. nota 12) differita nel corso dell'anno di riferimento. Questa va distinta, nelle apposite righe che seguono, in remunerazione variabile in contanti, in azioni e strumenti ad esse collegati, in altri strumenti finanziari.

(14) Numero di beneficiari di pagamenti per la cessazione anticipata del rapporto di lavoro

Va indicato il numero complessivo di beneficiari di remunerazioni per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

(15) Ammontare totale di pagamenti per la cessazione anticipata del rapporto di lavoro

Va indicata la somma degli importi riconosciuti per la conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

(16) Benefici pensionistici discrezionali

Va indicata la somma degli importi maturati in relazione ai benefici pensionistici discrezionali ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

(17) Ammontare totale di remunerazione variabile riconosciuta nell'ambito di piani pluriennali che non si rinnovano annualmente

Va indicata, per intero, la parte della remunerazione variabile totale (cfr. nota n. 12) riconosciuta nell'anno di riferimento nell'ambito dei piani di remunerazione pluriennali non rinnovati annualmente (ossia che non sono *revolving*), indipendentemente dal momento del suo effettivo pagamento.