

CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI 15 ESPERTI CON ORIENTAMENTO
NELLE DISCIPLINE GIURIDICHE

per le esigenze delle Segreterie tecniche dell'Arbitro Bancario Finanziario

(Bando del 21 dicembre 2017 – lett. D)

Testo n. 1

Due quesiti a scelta tra tre proposti dalla Commissione

Legislazione bancaria e finanziaria

QUESITO N. 1

Il meccanismo di risoluzione unico (SRM): il candidato illustri le ragioni che hanno portato all'introduzione di una disciplina europea in materia di gestione delle crisi e si soffermi sui poteri attribuiti alla Banca d'Italia in caso di dissesto dell'intermediario.

QUESITO N. 2

Premessi sintetici riferimenti sull'evoluzione della disciplina di trasparenza delle condizioni contrattuali, il candidato illustri gli istituti introdotti nell'ordinamento bancario per favorire la "mobilità" della clientela.

QUESITO N. 3

Dopo aver sinteticamente richiamato natura e funzione degli indicatori sintetici di costo nei contratti bancari, il candidato si soffermi sulle conseguenze della mancata o errata indicazione in contratto, anche alla luce degli orientamenti dell'Arbitro Bancario Finanziario.



Un quesito a scelta tra due proposti dalla Commissione

Diritto privato (civile e commerciale)

QUESITO N. 4

Premessi cenni sulle fonti dell'obbligazione, tratti il candidato del "contatto sociale qualificato".

QUESITO N. 5

Premessi cenni sulle cause di prelazione, tratti il candidato del pegno non possessorio.

Un quesito a scelta tra due proposti dalla Commissione

Diritto amministrativo

QUESITO N. 6

Premessi cenni sui rapporti tra diritto dell'Unione europea e diritto interno, si illustrino le conseguenze sul regime giuridico del provvedimento in contrasto con il diritto dell'Unione.

QUESITO N. 7

Illustrata la nozione di interesse legittimo, si individuino gli strumenti di tutela anche in relazione agli interessi legittimi partecipativi e procedimentali.

Prova in lingua inglese

'Some work-related stress is positive and makes people perform better.' To what extent do you agree with the statement?

